

Башуров П.В., Южакова Т.И.

г. Омск

### **Диагностика мотивов профессиональной деятельности**

Одна из форм развития профессиональной направленности состоит в преобразовании ее ведущих мотивов.

Обычно мотивы, влияющие на профессиональный выбор, а затем на адаптацию и самореализацию личности в трудовой деятельности, неоднородны по происхождению и характеру связи с профессией. В научной литературе представлены различные подходы к их выявлению, классификации и объяснению той роли, которую они выполняют в жизнедеятельности человека.

Например, Г. Мюрреем выделен *мотив достижения* – как достаточно устойчивое психическое состояние, присущее личности, ориентированной на жизненный успех. В дальнейших исследованиях этот мотив был дифференцирован на два вида: стремление добиваться успеха и стремление избегать неудачи. Имеется немало методик для исследования мотивационной сферы личности, одна из них – методика А. Мехрабиана – использована мной при изучении доминирующей мотивации у сотрудников трудового коллектива ГУ «Областного центра жилищных субсидий, социальных выплат и льгот г. Омска».

В опросе приняли участие все 11 членов коллектива. При обработке полученных данных выявлена достаточно разнородная их характеристика по возрасту, по образованию, по стажу работы. Лишь в том, что 10 из них – лица женского пола, позволяет говорить о наличии одного общего признака: у всех обследованных женщин выявлено стремление избегать неудачи и только у единственного в данной группе мужчины зафиксировано стремление к успеху.

При интерпретации результатов, полученных в исследовании, следует учитывать влияние на психику сотрудников следующих внешних факторов:

- ψ в Управлении за последние три года неоднократно менялось направление и содержание работы;
- ψ в отделе произошло переоснащение технических и программных средств;
- ψ произведена смена статуса у некоторых сотрудников;
- ψ коллектив по преимуществу женский.

В науке установлено, что эффективную деятельность обеспечивает оптимальная сила мотивации, при которой сотрудник не ставит перед собой чересчур сложные задачи или заведомо упрощённые, так как и те, и другие, по мнению учёных, соответствуют стремлению избегать неудачи.

Бирюкова Д.М.  
г. Екатеринбург

### **Развитие коммуникативных способностей посредством НЛП**

Коммуникация – протекающий по принципу обратной связи процесс пояснения посылаемых и получаемых сообщений двумя людьми, которые пытаются установить связь и понять друг друга. Этот процесс затрагивает двух людей, которые обмениваются друг с другом значениями посредством слов или жестов, пока не начнут разделять эти значения.

Нейролингвистическое программирование (НЛП) изучает структуру того, как люди думают и воспринимают мир. В результате этого изучения была создана эффективная модель психологических процессов и поведения человека. На основе этой модели были разработаны технологии,